



ÖN DEĞERLENDİRME UYGULAMA TALİMATI

Sınav jürisi tarafından öncelikle “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ve İlan Metninin okunması gerekmektedir. Sınav jürisi ilan edilen kadro için müracaat eden adayların ilan şartını taşıyıp taşımadıklarını kontrol edeceklerdir.

Yönetmeliğin 5. maddesinde ALES sınavından alanlarındaki puan türünde 100 üzerinden 70 puan alanlar sınavda başarılı sayıldığı, bu sınavın sonuçlarının açıklandığı tarihten itibaren beş yıl için geçerli olduğu hükmü bulunmaktadır.

İlanda deneyim şartı varsa (Örn. .. Lisans mezuniyetinden sonra belgelendirmek kaydıyla alanında en az 2 yıl deneyim sahibi olmak.) sınav jürisinin başvuran adayların ilanda belirtilen süre kadar deneyimlerinin olup olmadığını ilgililerin deneyim belgelerini ve bu deneyimlerin sigorta döküm belgelerini inceleyerek tespit etmesi gerekmektedir. (Örn. İlan şartında “Lisans mezuniyetinden sonra belgelendirmek kaydıyla alanında en az 2 yıl deneyim sahibi olmak” ifadesi varsa, başvuran adayın hem 2 yıl deneyim belgesi incelenecek, hem de 2 yıl deneyim karşılığı sigorta döküm belgesinde 720 gün sigorta hizmeti bulunup bulunmadığı incelenecektir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 3. maddesinin 15. bendinde yıl ifadesiyle “1 Ocak ilâ 31 Aralık tarihleri arasında geçen ve 360 gün olarak değerlendirilen süre” ifade edildiğinden, 1 yıllık çalışma karşılığı 360 gün sigorta prim süresi aranacaktır.) Ancak; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 10.03.2010 tarihli ve 8622 sayılı yazısında belirtildiği üzere; Üniversitelerde ders saati ücretle görev yapanlarda SGK belgesi aranmayacaktır.

Sınav jürisi; müracaat eden ve ilan şartını taşıyan adaylar arasından ilan edilen kadro sayısının **on katına kadar aday, yönetmeliğin 10. maddesi uyarınca;**

- Meslek yüksekokullarına müracaatlarda ALES puanının %70’ini ve lisans mezuniyet notunun %30’unu,
- Yabancı dille eğitim yapılan programlarda ilan edilen (meslek yüksekokullarında bu kadrolarda istihdam edilecekler de dâhil) öğretim görevlisi kadrolarında ALES puanının %40’ını ve yabancı dil puanının %60’ını,
- Anılan Yönetmelik kapsamındaki (Fakülte, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve Rektörlüğe Bağlı Bölümler için) diğer kadrolarda ise ALES puanının %60’ını ve yabancı dil puanının %40’ını;

dikkate alarak en yüksek puandan başlamak üzere belirler ve ön değerlendirme formunda “SINAVA GİRMEYE HAK KAZANDI” şeklinde kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan eder. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın olması halinde, bu kişilerin tamamı sınava çağrılır. Başvuru sayısının ilan edilen kadronun on katından az olması halinde, ilan şartını taşıyan adayların tamamı giriş sınavına alınır. Adayların ön değerlendirmede dikkate alınan puanları ile lisans mezuniyet notları kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. İlan şartını taşımayan adaylar varsa, söz konusu formda ilan şartını sağlamadığına dair gerekçenin belirtilmesi gerekir.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca Ön Değerlendirme Formunda "BAŞVURAN ADAYLAR" kısmında başvuran adayın adının ve soyadının ilk 2 harfi yayınlanacak, diğer kısımlar ise karakter sayısı kadar "*" karakteri ile belirtilecek, "T.C. KİMLİK NO" kısmı için, başvuran adayların T.C. Kimlik Numaralarının ilk 3 karakteri ve son 2 karakteri rakamla belirtilecek, geri kalan 6 haneli kısım ise "*" karakteri ile belirtilecek, form bu haliyle kadronun ilan edildiği birim tarafından internet adresinde yayınlanacak ve giriş sınav günü, yer ve saati de adaylara duyurulacaktır.

Ön değerlendirme formu jüri tarafından 3 nüsha olarak imzalanacak ve 1 nüsha başvuru dosyasına konularak, diğer 2 nüshası ise atanmaya hak kazanan adayın başvuru belgeleri ile birlikte Personel Daire Başkanlığına gönderilecektir.